



**Dimar**  
**Dirección General Marítima**  
Autoridad Marítima Colombiana



# Contenido Temático

***1. Introducción general del PED 2011- 2019***

***2. Plan de Acción 2013 / PED 2011 – 2019:  
Resultados***

***3. Plan de Acción 2014 - Estructura***



# Plan Estratégico de Desarrollo 2011 - 2019





## Plan Estratégico de Desarrollo 2011 - 2019

**Comunidad**



Mapa Estratégico: Gráfica de la estrategia a través de la interrelación de objetivos e indicadores

Iniciativas y proyectos

Planes de Acción / Anual

**SGC / Articulación de los procesos**



# Seguimiento y monitoreo

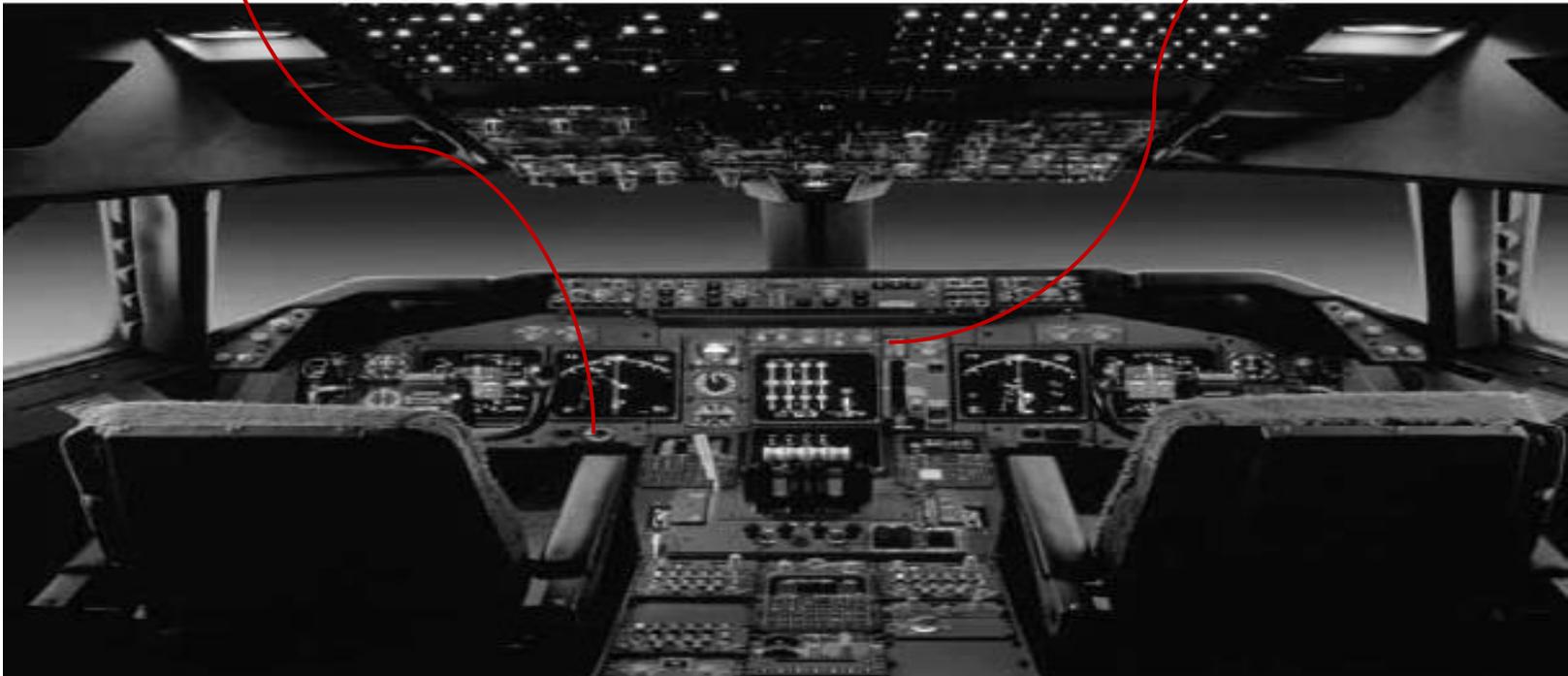
## Ejemplo

6 indicadores básicos

### Control total

- ✓ Giroscópico de velocidad aerodinámica
- ✓ Altimetro
- ✓ Indicador de actitud
- ✓ Indicador de rumbo
- ✓ Indicador de velocidad
- ✓ Coordinador de giro

130 indicadores  
aprox





# ¿Qué es una RAE?

Son actividades facilitadoras para la toma de decisiones orientada al cumplimiento de las estrategias y objetivos institucionales



**Plan de Acción**



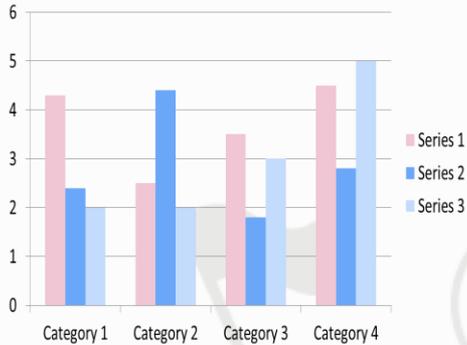
# Etapas



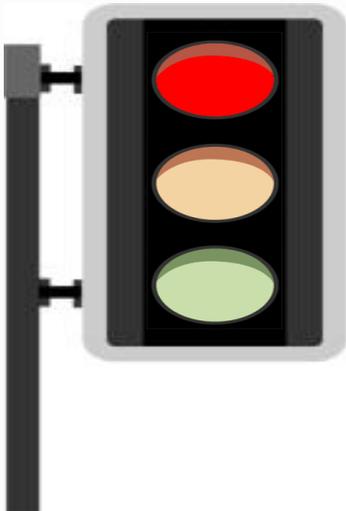
Informes trimestrales  
Sede central - Unidades



## Aspectos a tener en cuenta

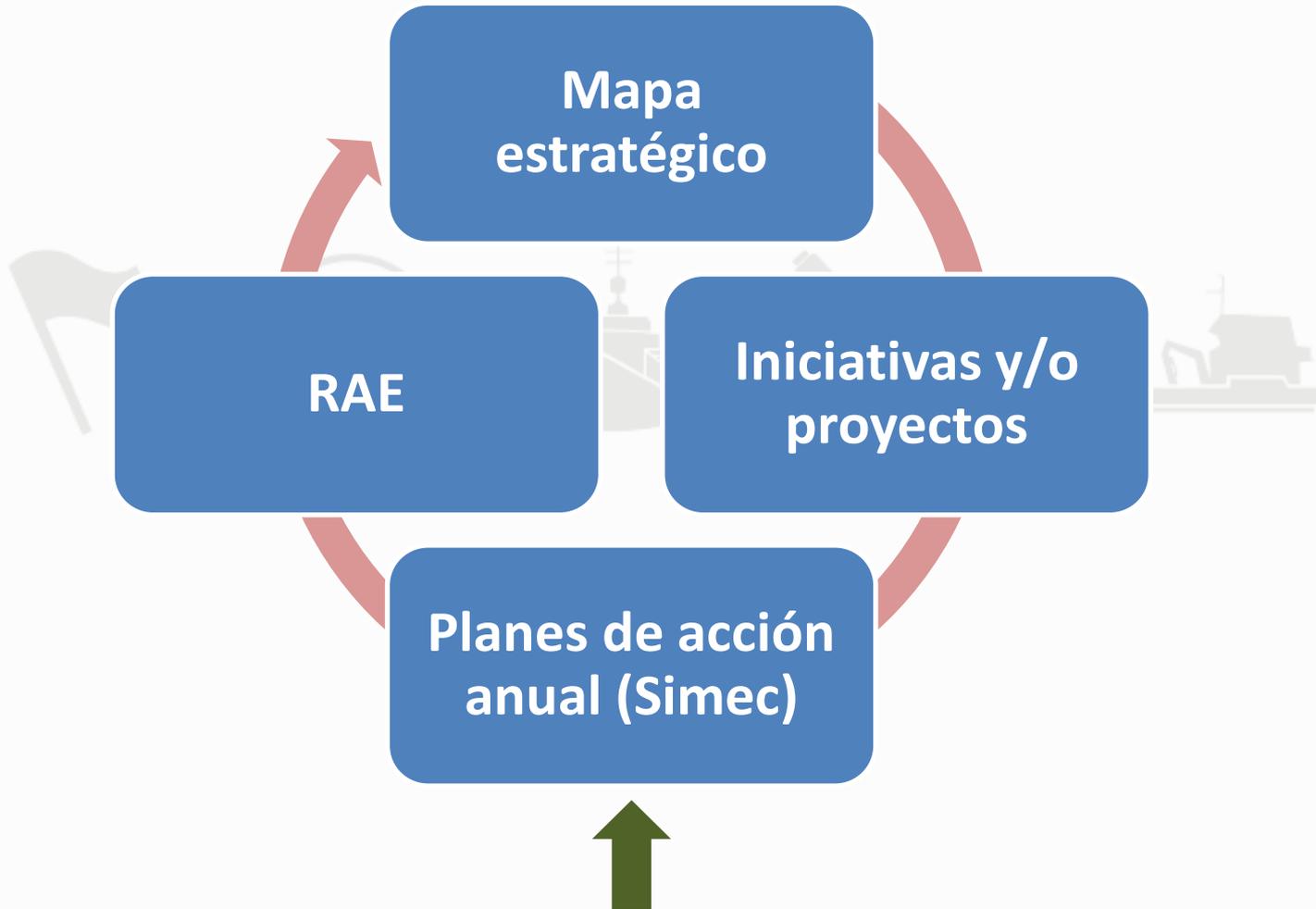


- ✓ 70% del análisis gerencial está dedicado al análisis de desempeños pasados.
- ✓ Los líderes deben enfocar la agenda de sus reuniones en asuntos estratégicos, vinculados con lo que harán y no solo con lo que han hecho.
- ✓ Discusión abierta de la información y no una cultura que se enfoque a castigar los resultados negativos.





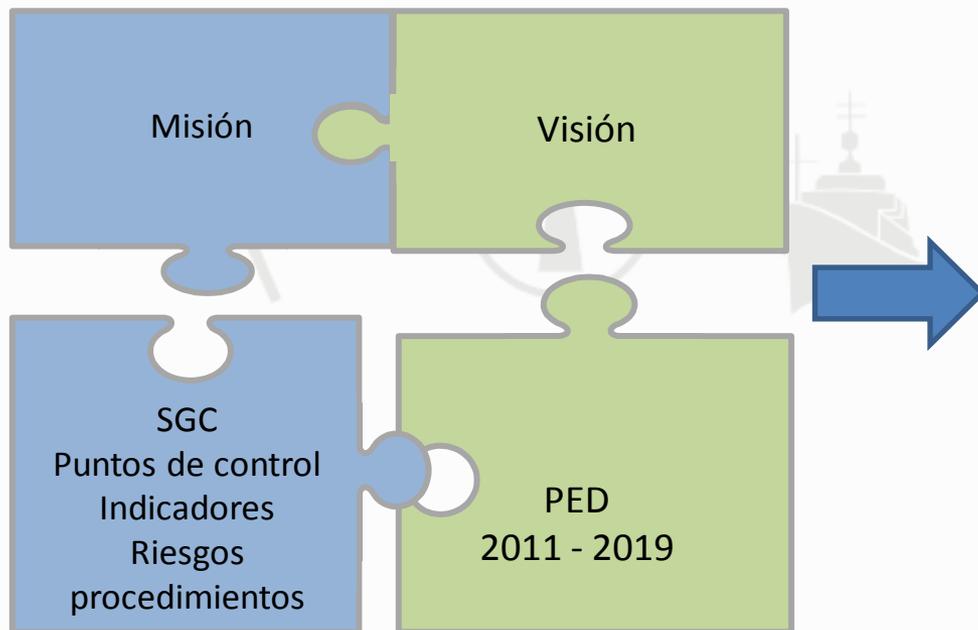
**Deber ser del modelo de gestión estratégica**



**Entidad: Sede Central – Unidades Regionales**



## ¿Qué tenemos actualmente?



## ¿Qué necesitamos?





## Plan de Acción

En la **Ley 152 de 1994 / Plan de Desarrollo**, en el artículo 29 dice: "... todos los organismos de la administración pública nacional deberán elaborar, con base en los lineamientos del Plan Nacional de Desarrollo y de las funciones que le señale la ley, un plan indicativo cuatrienal **con planes de acción anuales** que se constituirá en la base para la posterior evaluación de resultados.

**Sistema Nacional de Evaluación y Gestión de Resultados – SINERGIA**, el **Plan Indicativo** es "una herramienta de gestión que organiza y orienta estratégicamente las acciones de una entidad para alcanzar objetivos acordes con su misión y con el Plan Nacional de Desarrollo

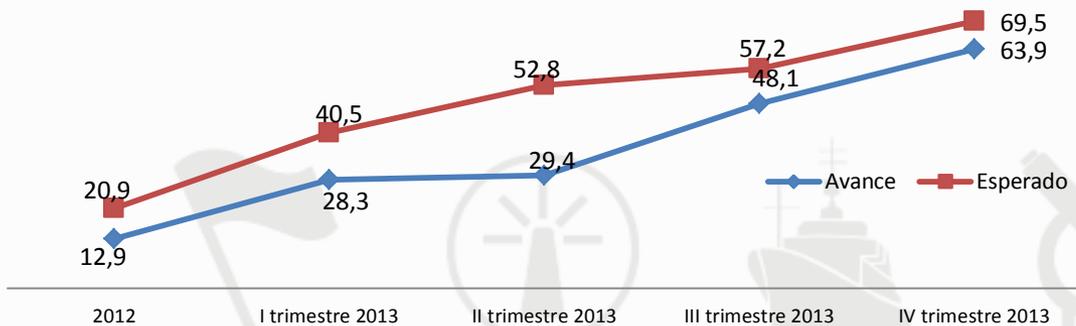
Los planes de acción anuales deben prever las actividades necesarias para el logro de cada uno de los objetivos previstos en el plan indicativo. El plan debe involucrar además fechas, metas, responsables, recursos, indicadores, limitaciones.

<https://www.dnp.gov.co/PreguntasFrecuentes/PlaneacionInstitucional.aspx>



## PED 2011 -2019

### L1. Fortalecimiento institucional / 2012 - 2017



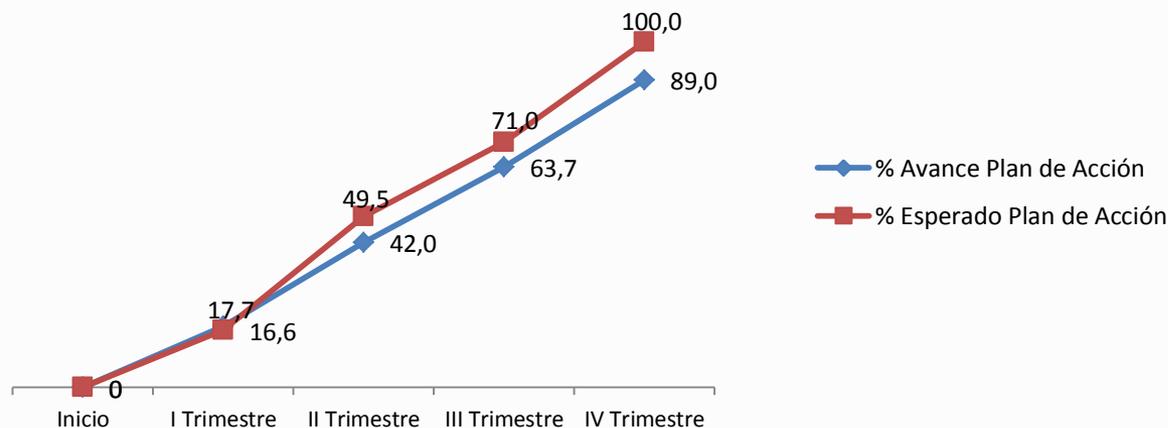
Rangos de tolerancia		
Valor	Nivel	
> 90		Alto
80 - 90		Medio
< 80		Crítico

% desempeño ejecución PED L1:

91,8%



### Plan de Acción 2013



8



3



11

% desempeño ejecución

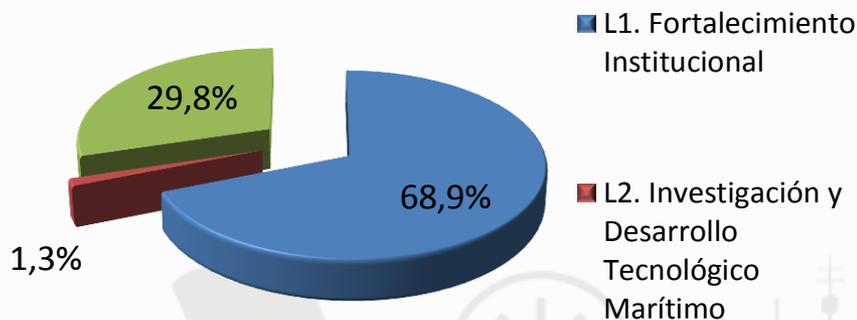
Plan de Acción: % 89



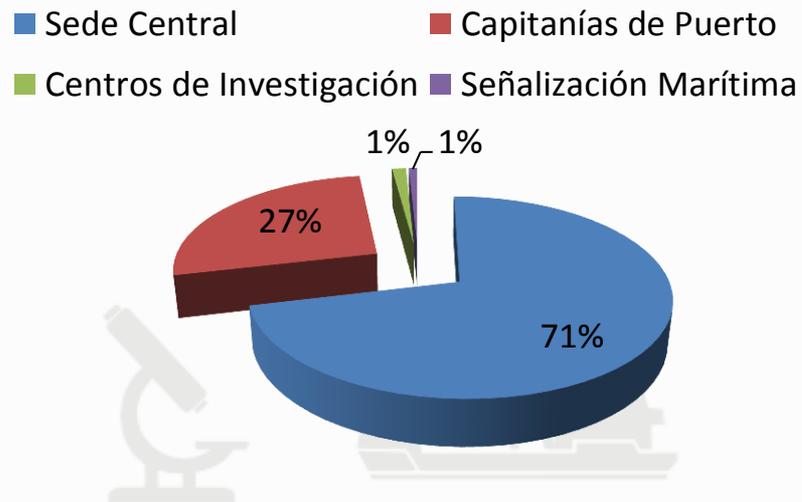
# Cifras 2013



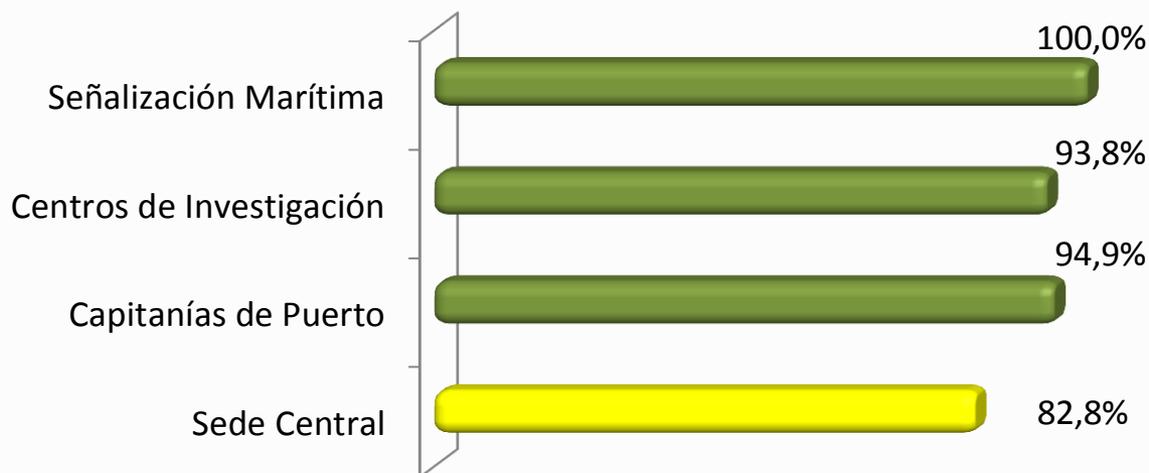
## % Participación por Línea Estratégica (383 Tareas)



## % Participación por Unidades (383 Tareas)

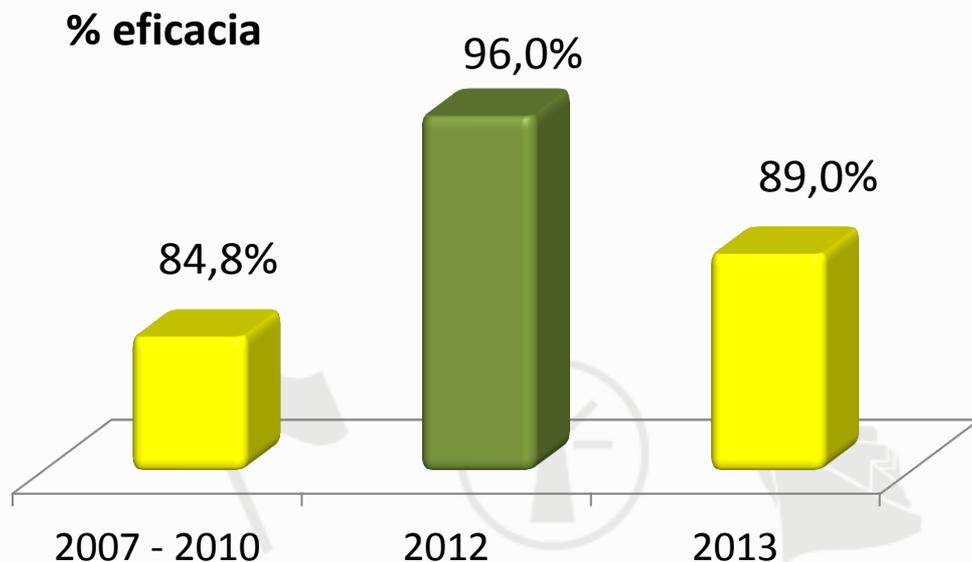


## % Eficacia



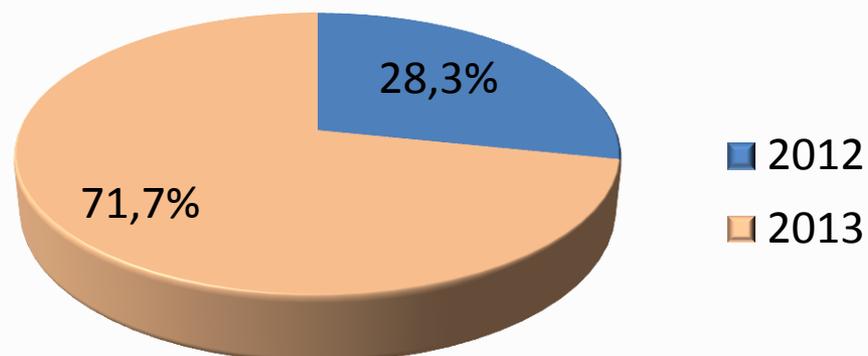


## Comparativo de los años anteriores



## Capacidad de gestión y operación de los procesos

**534 tareas - 2012 vs 2013**





# Logros del Plan de Acción 2013

- Resolución sobre Organizaciones Reconocidas / Submerc, Glemar
- Norma sobre Gestión de la Seguridad / Submerc, Glemar
- Resolución de doble casco / Submerc, Glemar
- Implementación del Sistema de Participación y Atención al Ciudadano de DIMAR / Grucog / Capitanías de Puerto
- Diagnóstico de la Cultura Organizacional de la Entidad (línea base de medición) / Grudhu
- Programa de Consolidación de la Imagen Corporativa de DIMAR 2011-2019 / Grucog
- Integración de los recursos tecnológicos bajo la ejecución y seguimiento resultado de la planificación presupuestal alineada a la Planeación Estratégica de los procesos que involucran tecnología / Subafin



# Logros del Plan de Acción 2013

- Se realizó evaluación a los funcionarios de Dimar de acuerdo a sus competencias para levantamiento de línea base. Muestra 30% Planta Dimar (Directivos, Asesores, profesionales), incluido las regionales / Grudhu
- Gestión del Estándar de Portafolio de Proyectos para las fases de Inicio y Planeación / Gplad
- Tarifa de seguridad marítima / Subafin
- Conpes Marítimo / Grupo Asesor, Gplad
- Estudio de adopción Convenios Internacionales: Protocolo de 1988 del Convenio Internacional para la Seguridad de la Vida Humana en el Mar 1974 – SOLAS, Convenio Internacional sobre la Responsabilidad Civil nacida de daños debidos a Contaminación por Hidrocarburos, por combustible de buques de 2001 Bunkers, Convenio Internacional de Responsabilidad Civil nacida por reclamaciones de Derecho Marítimo LLMC- de 1976, Convenio de Nairobi de 2007 sobre Remoción de restos Náufragos / Grasi



# Logros del Plan de Acción 2013

- Realización del I foro de Seguridad Integral Marítima / Submerc
- Desarrollo de campañas de seguridad marítima en cada Jurisdicción de las unidades regionales, especialmente en las temporadas altas coordinando actividades de control con las demás autoridades y entes encargados en la región / Capitanías de Puerto.
- Generación de lineamientos para la revisión y análisis de gestión del riesgo en las Infraestructuras y Terminales Portuarios del País / Asimpo



# Acciones pendientes

SUBMERC

- Decreto Control de Tráfico Marítimo: Ejecución 19%
- Propuesta Modificación Decreto 804 Transporte Marítimo: Ejecución 0%
- Norma de Remolcadores: Ejecución 0%
- Modificación Decreto 1597 (Gente de Mar): Ejecución 22%
- Norma de Astilleros y Talleres de Reparación Naval: Ejecución 70%
- Resolución Trasiego, estaciones flotantes de combustible - Ligthering y Bunkering: Ejecución 36%
- Resolución sobre empresas de servicios marítimos : Ejecución 41%
- Norma sobre Remoción de Restos de Naufragio : Ejecución 0%
- Propuesta a Mintransporte sobre Código Fluvial : Ejecución 41%
- Modificación al Reglamento 004 de 1994 que trata sobre especialidades, categorías y competencia de los peritos marítimos: Ejecución 56%



# Acciones pendientes

## Grudhu

- Evaluar el impacto del programa de Gestión del Cambio de la Cultura Organizacional: Ejecución 19%

## Gpladu

- Sistema de Gestión de Calidad: Ejecución 76%

## Gruinco

- Actualizar de la plataforma tecnológica mejora de los sistemas de información: Ejecución 85%

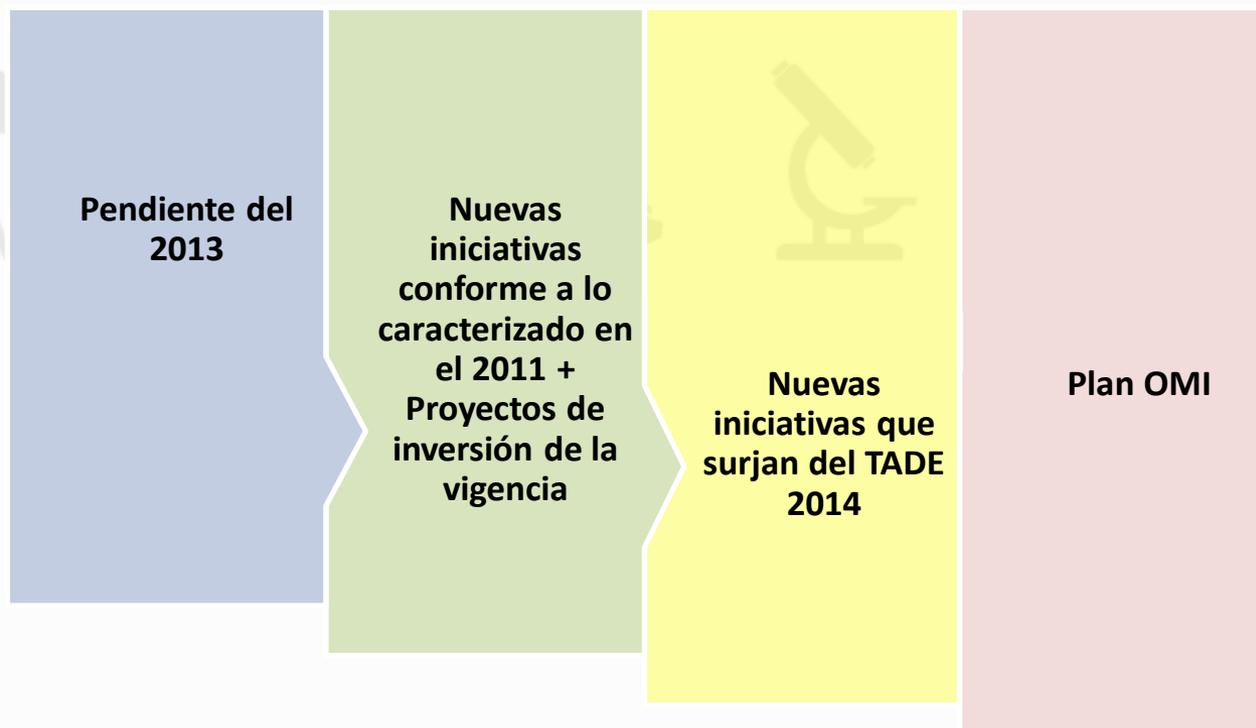
## Subafin

- Presentar y ajustar el proyecto - cobro tarifa de concesiones): Ejecución 60%
- Adoptar un procedimiento que contribuya a la aplicación de la ley 1115 del 2006, con la generación del análisis financiero (mediante el costeo ABC) para el costeo de servicio prestados por la Dirección General Marítima: Ejecución 70%



# Estructura Plan de Acción 2014

---





# Estructura Plan de Acción 2014

---

## L1. Fortalecimiento Institucional

- Marco Legal y de Reglamentación
  - Programa de Gestión y Control de la Agenda Interinstitucional
  - Sistema de Participación y Atención al Ciudadano
  - Programa para la Consolidación de la Imagen Corporativa
  - Programa de Gestión del Cambio de la Cultura Organizacional
  - Sistema de Administración del Personal por Competencias
  - Sistema de Gestión de Calidad
  - Gestión de la Información y las Comunicaciones
  - Generación de Nuevos Servicios
  - **Plan OMI**
-

# Estructura Plan de Acción 2014

---

L2.

Investigación y Desarrollo Tecnológico  
Marítimo

**Proyectos de Inversión**

L3.

Seguridad Integral Maritima

---