



**DIRECCIÓN GENERAL MARÍTIMA**

# **PLAN DE ACCIÓN**

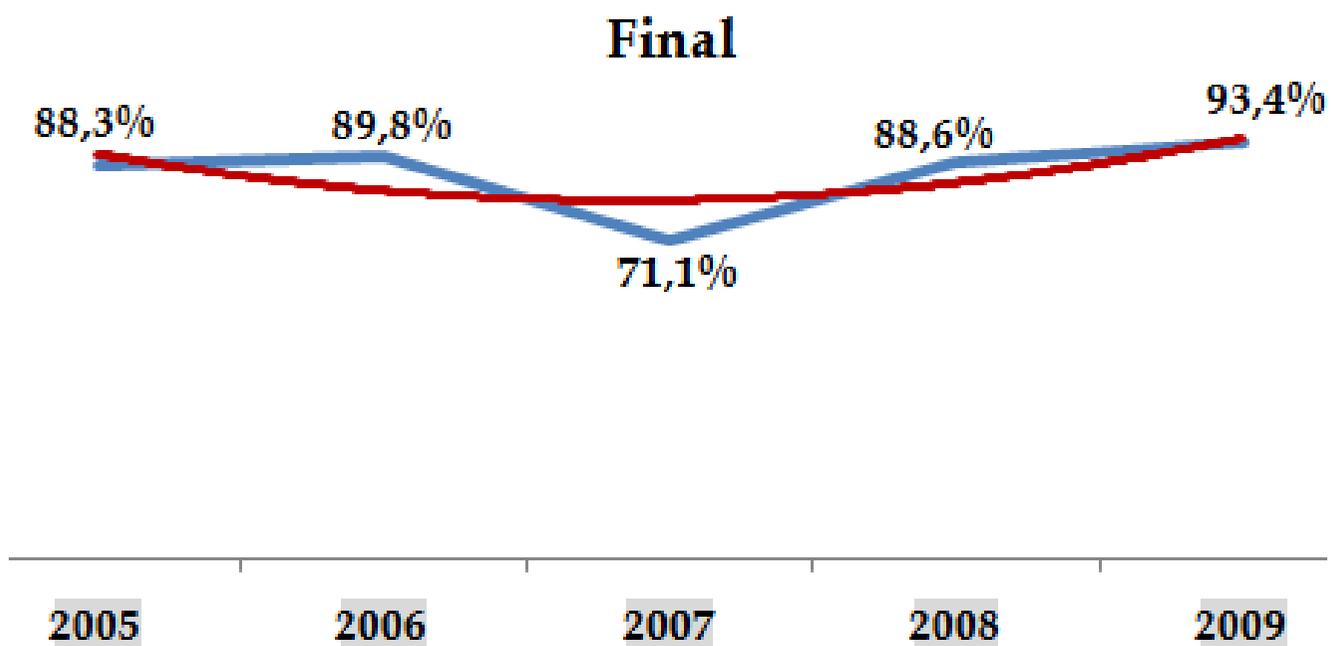
## **INFORME FINAL 2009**

*07 enero/2010*

**GRUPO COORDINACIÓN DE PLANEACIÓN**



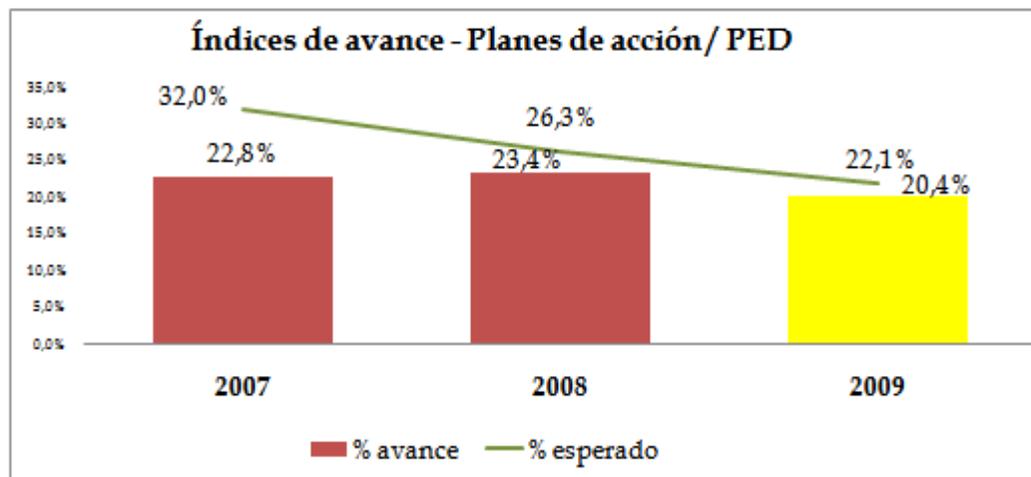
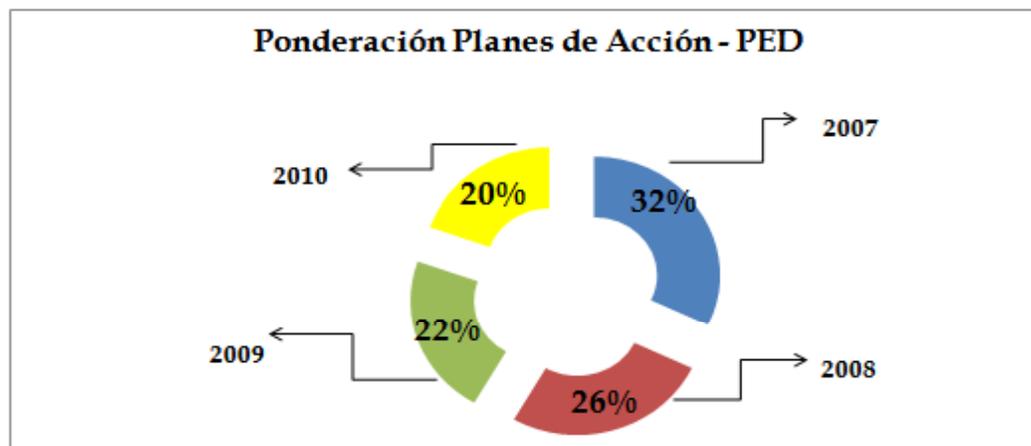
## Resultados últimos 5 años





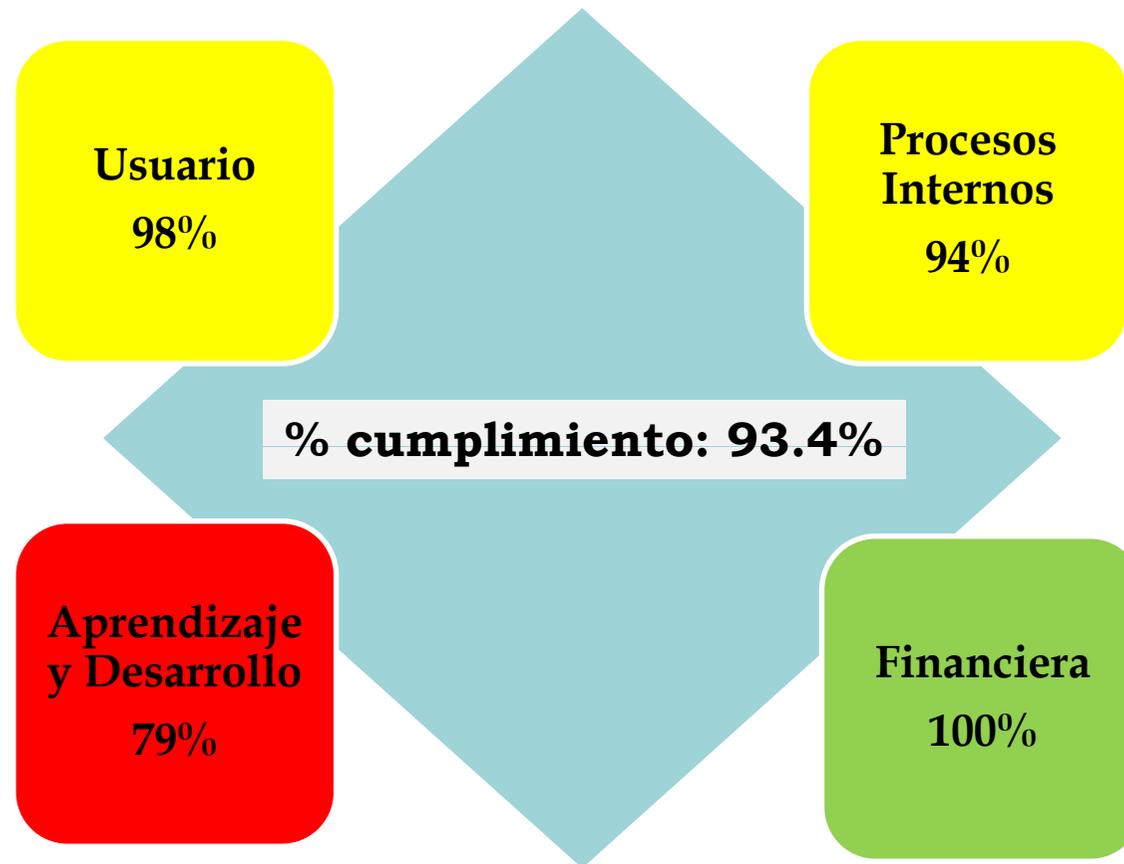
# Resultados Planes de Acción - PED

Índices de gestión Planes de acción 2007 - 2010		
% avance	66,6%	82,8%
% Esperado	80,4%	



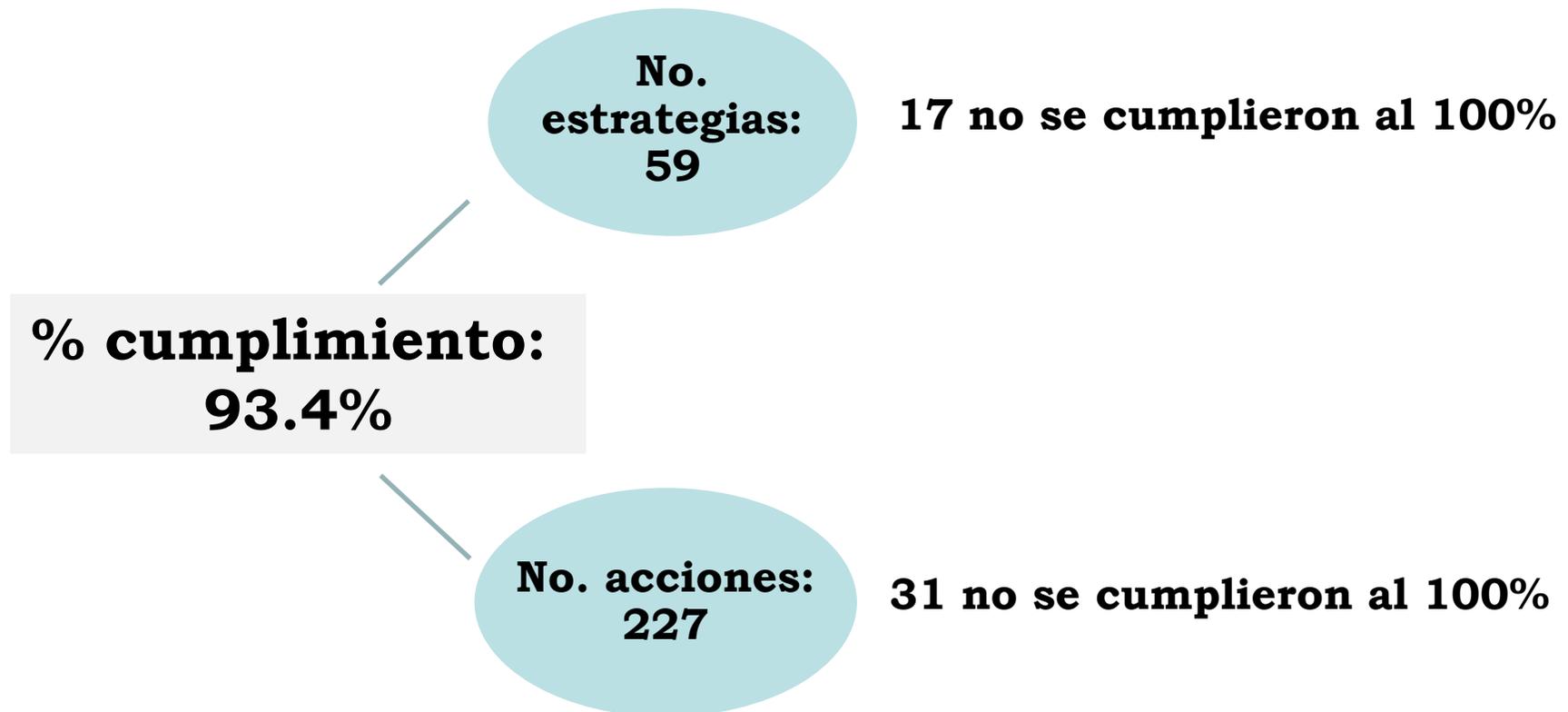


# Resultados Generales



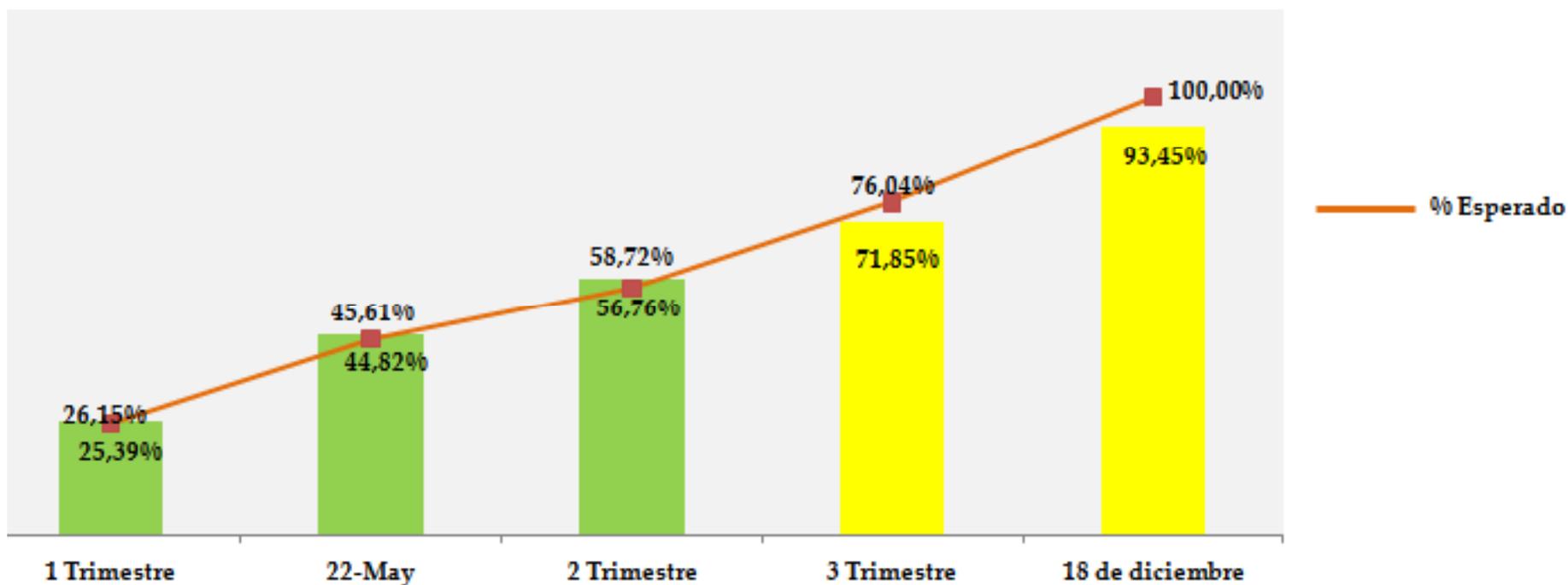


## Resultados Generales





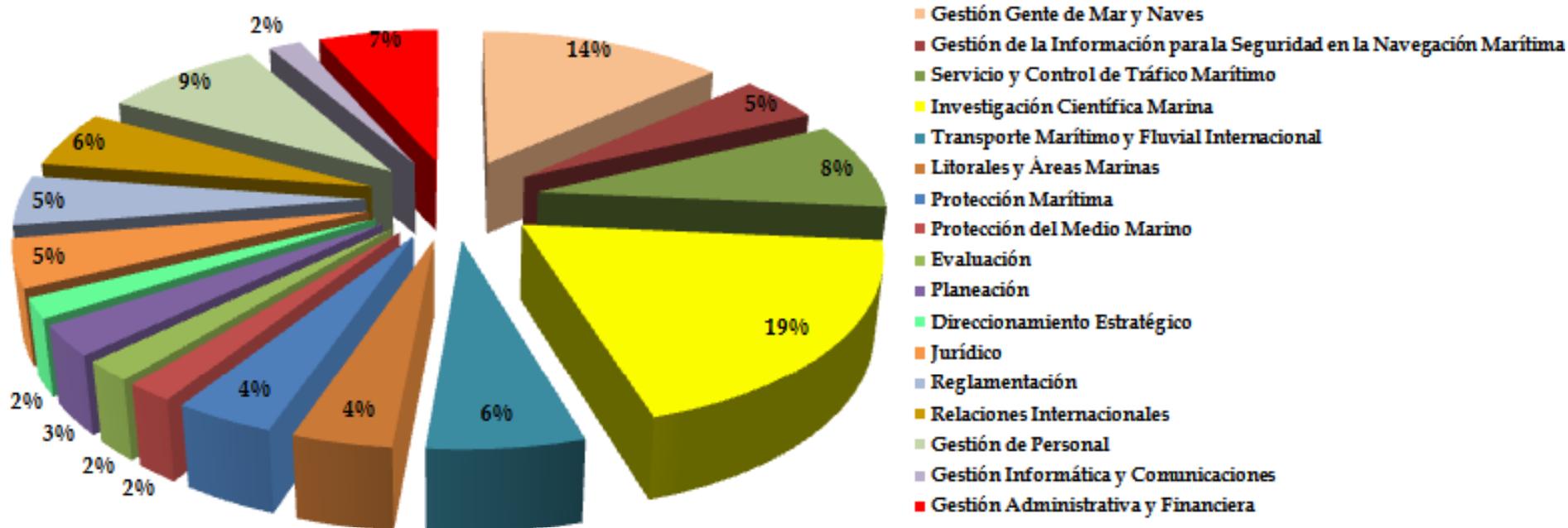
# Resultados Generales





# Resultados Generales

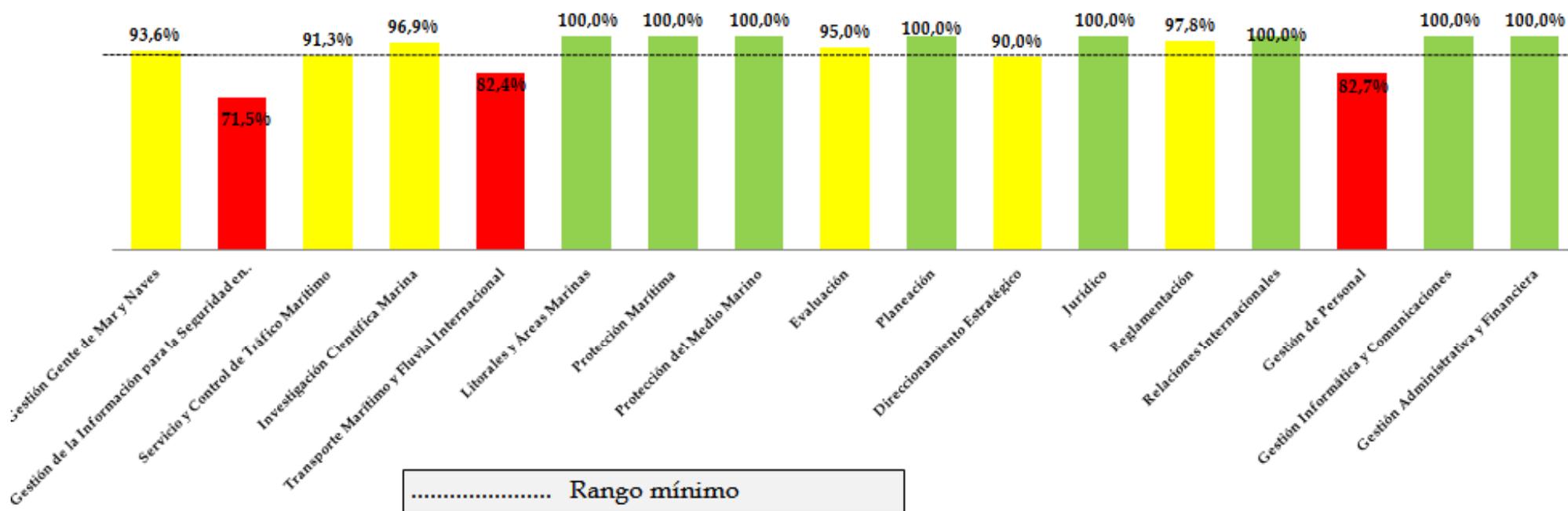
## ÍNDICE DE PARTICIPACIÓN DE LOS PROCESOS





# Resultados Generales

## ÍNDICE DE GESTIÓN DE LOS PROCESOS





## Resultados Específicos

### Perspectiva Usuario

<b>OBJETIVO</b>	<i>Incrementar la facilitación y eficiencia en los servicios a la comunidad marítima</i>
-----------------	--

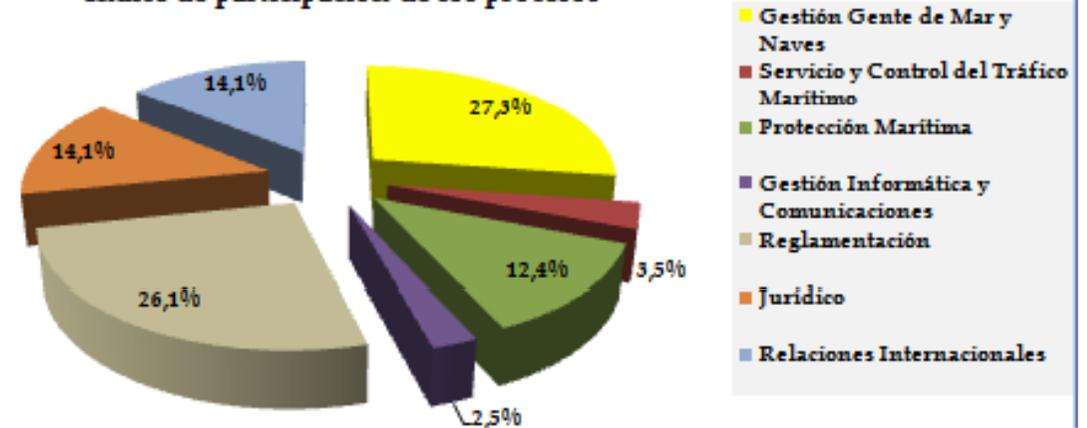
Avance	Esperado	Índice de Gestión	Alerta
98%	100%	98%	<b>AMARILLO</b>



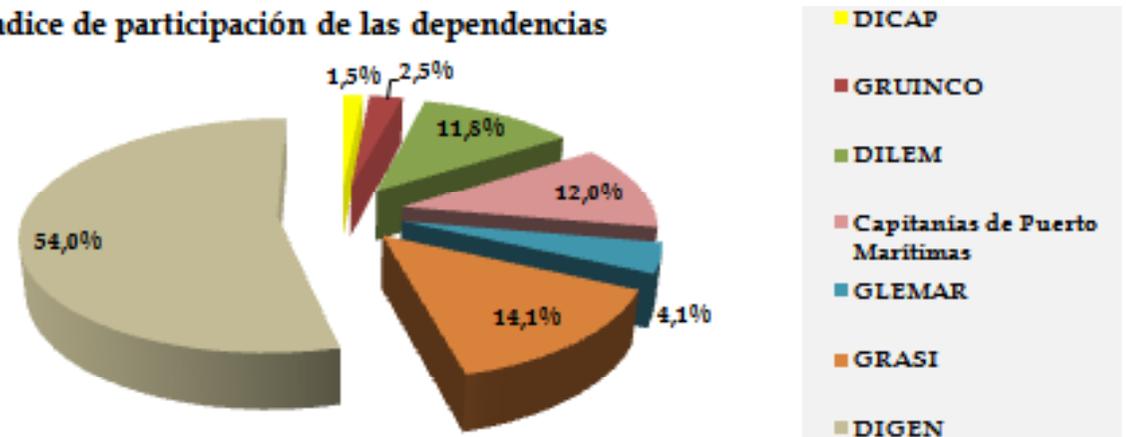
# Resultados Específicos

## Perspectiva Usuario

Índice de participación de los procesos



Índice de participación de las dependencias

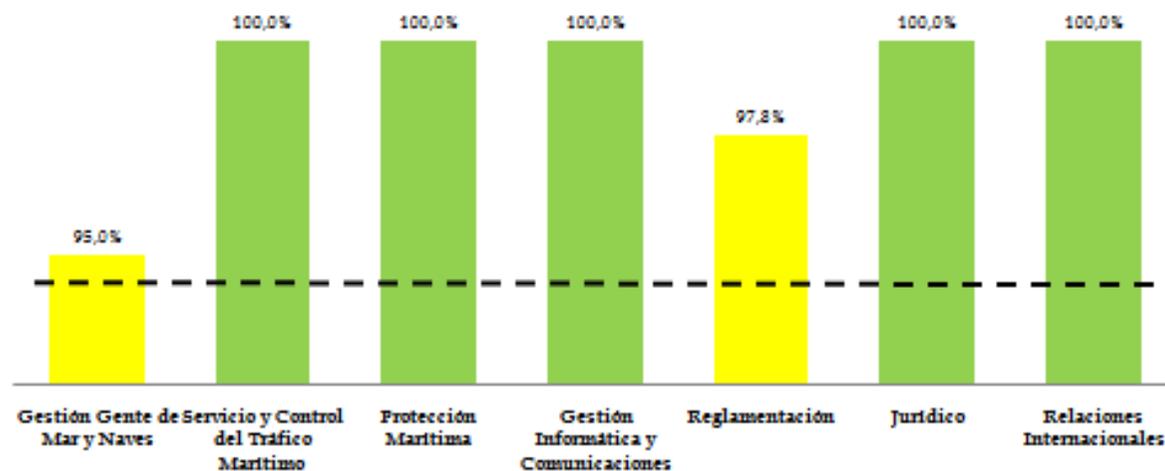




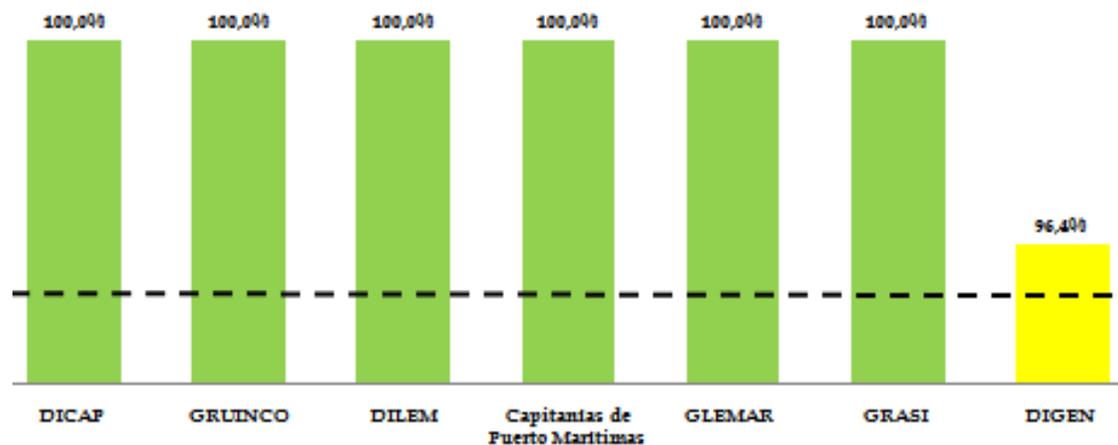
# Resultados Específicos

## Perspectiva Usuario

Índice de gestión de los Procesos



Índice de gestión de las dependencias





## Estrategias críticas

### Perspectiva Usuario

Realizar proceso de capacitación para la implementación de la Norma NGS para los armadores - fase II de II (Viene del 2008)

% avance: **0%**

% esperado: **100%**

**Pendiente:** Las Capitanías de Puerto Marítimas no respondieron a las instrucciones impartidas relacionadas con diligenciar un formato para el censo de todos los operadores, armadores y dueños de embarcaciones y así poder levantar el diagnóstico para determinar los escenarios de facilitación / implementación de la Norma NGS para los armadores - DIGEN.



## Estrategias críticas

### Perspectiva Usuario

Generar propuestas de reglamentación en aspectos marítimos

% avance: **96%**

% esperado: **100%**

**Pendiente:** Revisión y ajuste del informe final del proyecto modificatorio del Decreto 1597 de 1988 - Formación, titulación y guardia gente de mar" – DIGEN.



## Resultados Específicos

### Perspectiva Procesos Internos

OBJETIVO

*Incrementar la efectividad de los procesos*

Avance	Esperado	Índice de gestión	Alerta
94%	100%	94%	AMARILLO

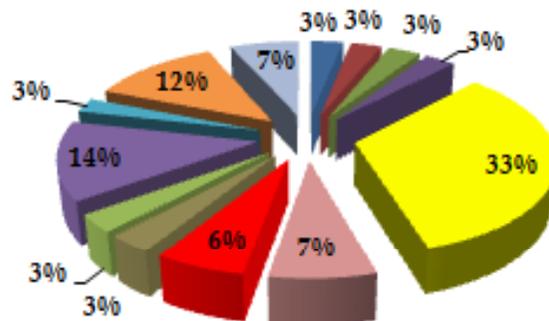


# Resultados Específicos

## Perspectiva Procesos Internos

### Índice de participación de los procesos

- Evaluación
- Relaciones Internacionales
- Jurídica
- Protección del Medio Marino
- Investigación Científica Marina
- Gestión de la Información para la Seguridad en la Navegación Marítima
- Litorales y Áreas Marinas
- Direccionamiento Estratégico
- Planeación
- Gestión Gente de Mar y Navas
- Protección Marítima
- Servicio y Control del Tráfico Marítimo
- Transporte Marítimo y Fluvial Internacional

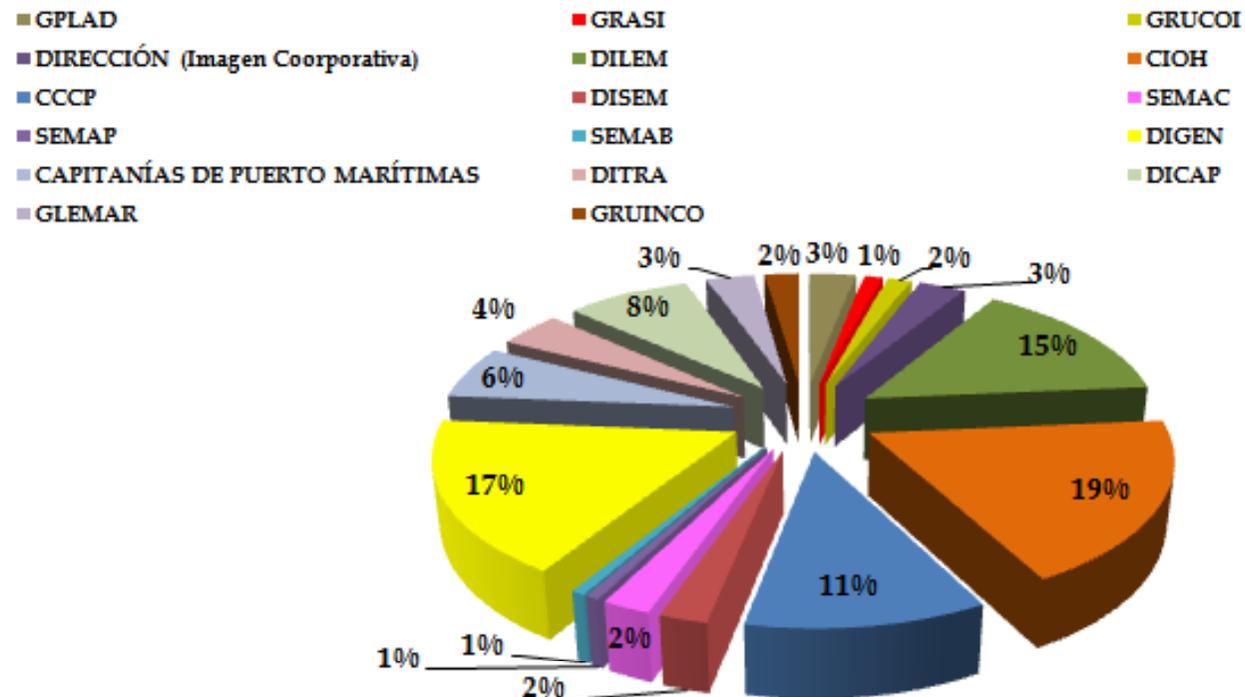




# Resultados Específicos

## Perspectiva Procesos Internos

Índice de participación de las dependencias

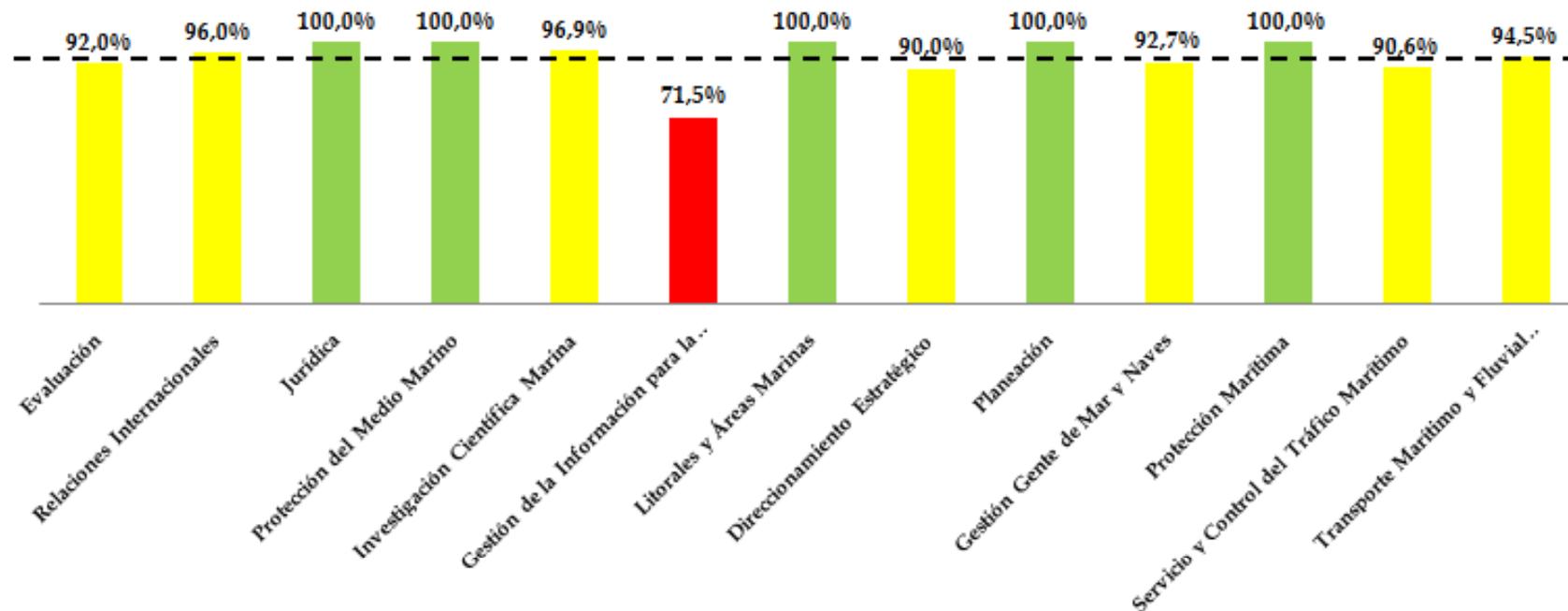




# Resultados Específicos

## Perspectiva Procesos Internos

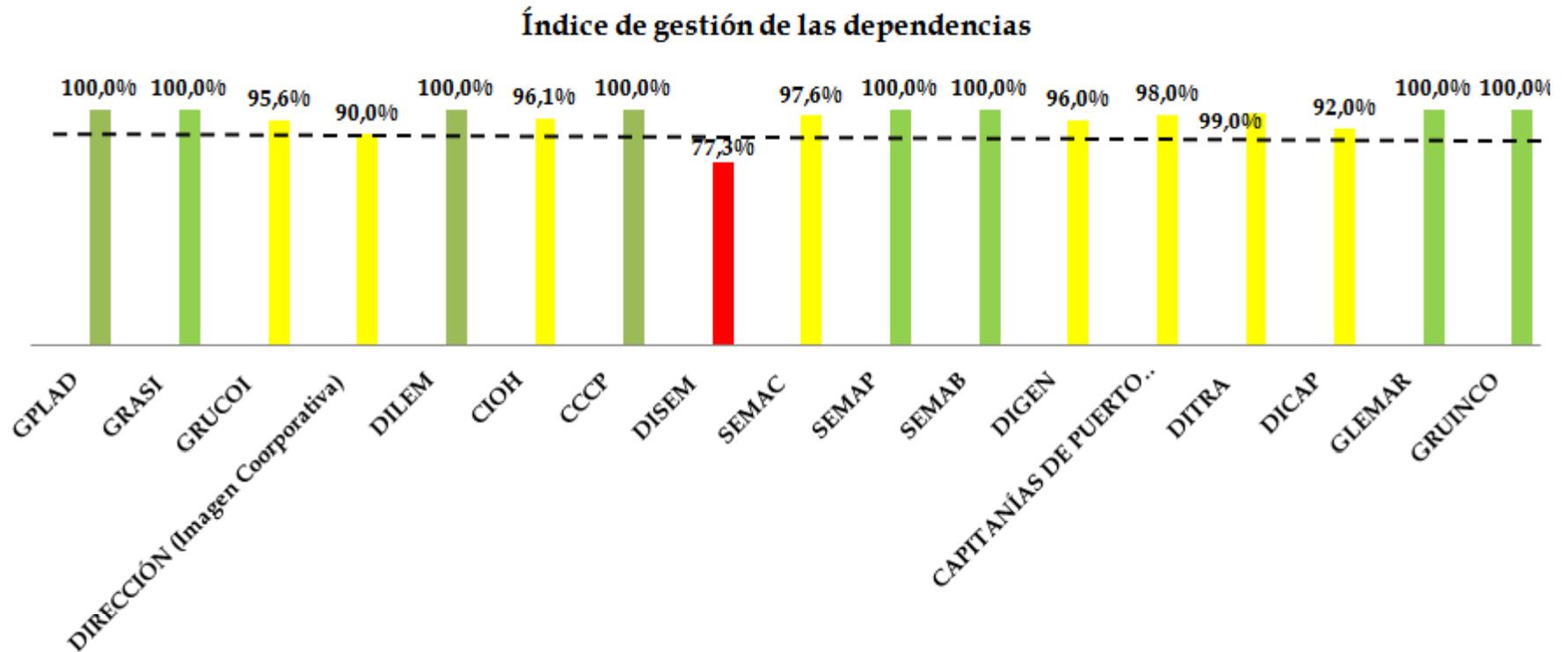
### Índice de gestión de los Procesos





# Resultados Específicos

## Perspectiva Procesos Internos





## Estrategias Críticas

### Perspectiva Procesos Internos

Dar cumplimiento a los planes de mejoramiento institucional suscrito con otras Entidades

% avance: **95%**

% esperado: **100%**

**Pendiente:** Ejecutar el plan de mejoramiento institucional - GRUCOI - Dependencias involucradas: CP1, CP4, CP6, CP9, GRUINCO, GRUDHU, Comité GEL, DIVAD y GPLAD.



## Estrategias Críticas

### Perspectiva Procesos Internos

Crear la estrategia de imagen corporativa de la Entidad

% avance: **90%**

% esperado: **100%**

**Pendiente:** Proyectar las Oficinas de Atención al Ciudadano - Imagen Corporativa



## Estrategias Críticas

### Perspectiva Procesos Internos

Realizar el diagnóstico del estado de los convenios firmados por DIMAR relacionados con trabajos de Investigación Científica Marina

% avance: **90%**

% esperado: **100%**

**Pendiente:** Coordinar la ejecución del convenio No. 018 MDN DIMAR - ANH" – CIOH (Falta entrega ECOSONDA Multihaz – ANH a través de FONADE).



### Perspectiva Procesos Internos

Publicar los resultados de las investigaciones

% avance: **75%**

% esperado: **100%**

**Pendiente:** Se elaboraron y editaron los 05 artículos y 04 publicaciones.  
Faltó la impresión de los mismos.



## Estrategias Críticas

### Perspectiva Procesos Internos

Ejecutar el proyecto de inversión "Mejoramiento investigación científica marina" - Determinación jurisdicción de DIMAR

% avance: **96%**

% esperado: **100%**

**Pendiente:** Caracterizar los bienes de uso público entre Tumaco y desembocadura del Río Mataje.



## Estrategias Críticas

### Perspectiva Procesos Internos

Desarrollar la fase III de IV correspondiente a la implementación del Sistema Remoto de Monitoreo en Cartagena (Viene del 2008)

% avance: **33%**

% esperado: **100%**

**Pendiente:** Instalar y colocar en funcionamiento el sistema de monitoreo remoto y evaluar los resultados obtenidos - DISEM / SEMAC



## Estrategias Críticas

### Perspectiva Procesos Internos

Ejecutar el proyecto de inversión "Demarcación Marítima"

% avance: **99%**

% esperado: **100%**

**Pendiente:** Terminar de construir y montar el nuevo faro Galerazamba en Poliuretano Reforzado en Fibra de Vidrio (PRFV), con una altura de 18.00 metros - SEMAC



## Estrategias Críticas

### Perspectiva Procesos Internos

Normalizar y actualizar formatos y procedimientos del Proceso de Gente de Mar y Naves (Viene del 2008)

% avance: **0%**

% esperado: **100%**

**Pendiente:** Actualizar 05 procedimientos del proceso de Gente de Mar y Naves - DIGEN



## Estrategias Críticas

### Perspectiva Procesos Internos

Ejecutar el proyecto de inversión "Adquisición y Reposición de Equipo Operacional"

% avance: **97%**

% esperado: **100%**

**Pendiente:** Recibir 01 Boya de Oleaje para Coveñas - DILEM



### Perspectiva Procesos Internos

Ejecutar el proyecto de inversión "Diseño y construcción de sedes"

% avance: **62%**

% esperado: **100%**

#### **Pendiente:**

- Construir la Capitanía de Puerto y Estación Control Tráfico Marítimo en Buenaventura fase II de III.
- Realizar el diseño de construcción para la Capitanía de Puerto de Puerto Bolívar.
- Gestionar la titularidad del lote de las Flores para la construcción de las instalaciones de la Entidad en Barranquilla.



## Estrategias Críticas

### Perspectiva Procesos Internos

#### Fortalecer el Proceso de Transporte Marítimo

% avance: **99%**

% esperado: **100%**

**Pendiente:** Capturar la totalidad de los manifiestos de carga a través del Sistema Integrado de Tráfico y Transporte Marítimo-SITMAR - DITRA.



## Resultados Específicos

### Perspectiva “Aprendizaje y Desarrollo”

OBJETIVO	<i>Potencializar el Talento Humano y las tecnologías de información y comunicaciones - TIC</i>
----------	--

Avance	Esperado	Indice de gestión	Alerta
79%	100%	79%	ROJO

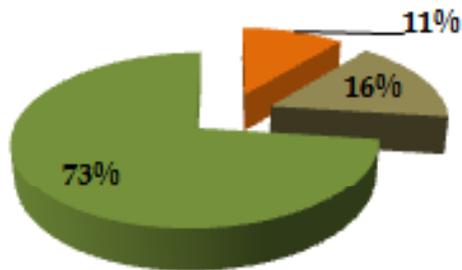


# Resultados Específicos

## Perspectiva “Aprendizaje y Desarrollo”

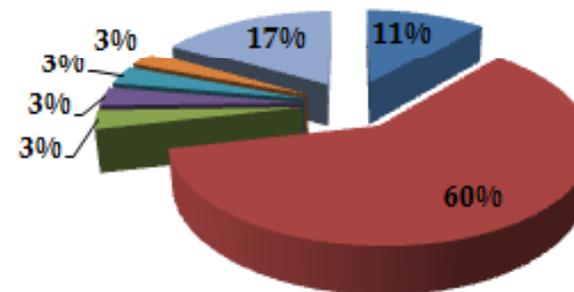
% Participación de los Procesos

- Gestión Informática y Comunicaciones
- Transporte Marítimo y Fluvial Internacional
- Gestión de Personal



% Participación de las Dependencias

- RUINCO
- GRUDHU
- CIOH
- DICAP
- DIGEN
- GRASI
- DITRA

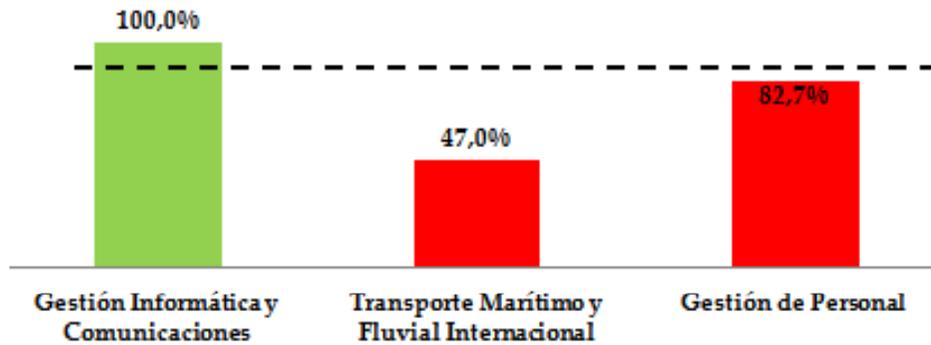




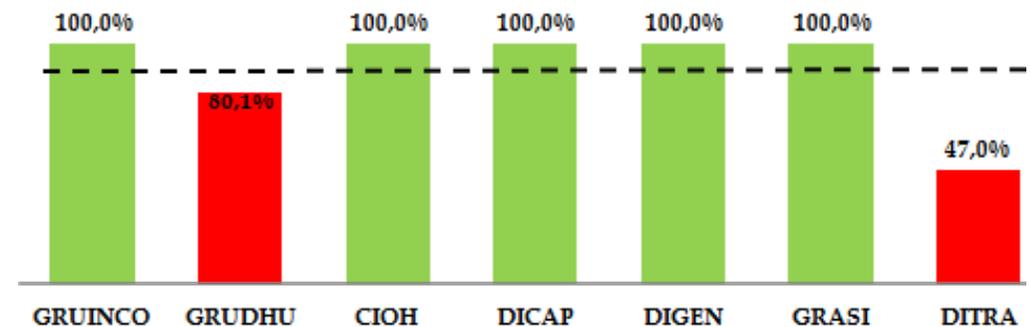
# Resultados Específicos

## Perspectiva “Aprendizaje y Desarrollo”

Índice de gestión de los Procesos



Índice de gestión de las dependencias





## Estrategias Críticas

### Perspectiva “Aprendizaje y Desarrollo”

Implementar el Sistema de Información de Transporte Marítimo y Fluvial Internacional.

% avance: **47%**

% esperado: **100%**

**Pendiente:** “Diseño sistema de información fluvial internacional - Fase II de III” - DITRA



## Estrategias Críticas

### Perspectiva “Aprendizaje y Desarrollo”

Establecer y ejecutar el Plan de Capacitación

% avance: **92%**

% esperado: **100%**

**Pendiente:** "Realizar curso de determinación de línea de carga y arqueo para peritos" DIGEN



## Estrategias Críticas

### Perspectiva “Aprendizaje y Desarrollo”

Presentar el proyecto de aumento de la planta de la Entidad (viene del 2008)

% avance: **95%**

% esperado: **100%**

**Pendiente:** Ajustar los manuales de funciones - GRUDHU



## Estrategias Críticas

### Perspectiva “Aprendizaje y Desarrollo”

Diseñar el modelo de competencia laboral

% avance: **80%**

% esperado: **100%**

**Pendiente:** Ejecutar cronograma – GRUDHU.



## Estrategias Críticas

### Perspectiva “Aprendizaje y Desarrollo”

Establecer el programa de bienestar y estímulos

% avance: **83%**

% esperado: **100%**

**Pendiente:** Evaluar los resultados – Informe - GRUDHU



## Estrategias Críticas

### Perspectiva “Aprendizaje y Desarrollo”

Implementar el SIATH-ARC (Sistema Administración del Talento Humano)

% avance: **26%**

% esperado: **100%**

**Pendiente:** Alimentar la base de datos con la información del personal Dimar y validar la información registrada - GRUDHU



## Resultados Específicos

### Perspectiva Financiera

OBJETIVO	<i>Afianzar la Sostenibilidad y eficacia financiera</i>
----------	---

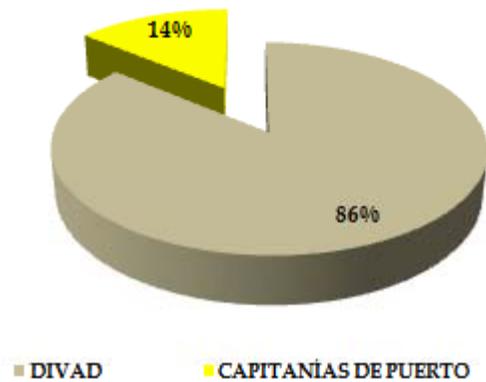
Avance	Esperado	Índice de gestión	Alerta
100%	100%	100%	VERDE



# Resultados Específicos

## Perspectiva Financiera

Índice de participación de las dependencias



Índice de gestión de las dependencias

